

Jihočeský kraj
Krajský úřad



KUCBX01G8BWE

Odbor kancelář hejtmana
Oddělení vnějších vztahů a zahraniční spolupráce

Váš dopis zn.:

Ze dne: 21. 2. 2025
Naše č. j.: KUJCK 30023/2025
Sp. Zn.: KHEJ 24567/2025/evju SO
Vyřizuje: Ing. Markéta Chromá
Telefon: 386720374
E-mail: chroma@kraj-jihocesky.cz
Datum: 10. 3. 2025

Poskytnutí informací podle § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb.

Vážená paní,

Krajský úřad Jihočeského kraje obdržel dne 21. 2. 2025 Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, v níž požadujete poskytnutí následujících informací:

Žádám o poskytnutí informací ke 2 Vaším úředníkům.

- 1) *Od kdy pracují Bc. Pavel Houska a Ing. Petr Vačkář na Krajském úřadě?*
- 2) *Poskytnutí pracovní smlouvy Bc. Pavla Houska a Ing. Petra Vačkáře.*

K výše uvedeným žádostem Vám sdělujeme následující:

ad 1) **Bc. Pavel Houska** pracuje na KÚ od 1.11.2016, **Ing. Petr Vačkář** od 1.6.2010.

ad 2) Pracovní smlouvy výše uvedených zaměstnanců, Vám v anonymizované podobě zasíláme v příloze tohoto sdělení.

S pozdravem

Mgr. Petr Podhola
vedoucí odboru KHEJ

Příloha
PS_Houska
PS_Vačkář

PRACOVNÍ SMLOUVA

Jihočeský kraj, U Zimního stadionu 1952/2, 370 76 České Budějovice
zastoupený JUDr. Lubošem Průšou, ředitelem krajského úřadu
(dále jen *zaměstnavatel*) na straně jedné

a

pan : **Bc. Petr Vačkář**

narozen:

trvalé bydliště :

(dále jen *zaměstnanec*) na straně druhé

uzavírají ve smyslu § 33 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen ZP) a ve smyslu zákona č. 312/2002 Sb., o úřednicích územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen ZÚ)

tuto pracovní smlouvu:

ČI. I.

Zaměstnanec se přijímá na práci: **manažer prevence kriminality**
(dle RŘ č. 57, reg. č. 0954)

Místem výkonu práce je: **České Budějovice**

Nástup do práce je dohodnut na den: **1. června 2010**

Pracovní poměr se sjednává na dobu: **určitou**, po dobu mateřské a rodičovské dovolené paní
Mgr. Veroniky Švehlové-Bullové

Sjednaná zkušební doba činí: **3 měsíce**

ČI. II.

Stanovená týdenní prac. doba činí 40 hodin a je uplatňována jako pružné rozvržení pracovní doby. Délka dovolené na zotavenou se řídí ustanoveními § 211 až 223 ZP, výměra činí 5 týdnů v kalendářním roce. Výpovědní doba se řídí ust. § 51 ZP a činí 2 měsíce.

Platové podmínky při výkonu sjednaného druhu práce se stanoví samostatným platovým výměrem. Odměňování je upraveno ustanoveními § 122 až 137 a § 141 až 144 ZP, nařízením vlády číslo 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Plat, který přísluší zaměstnanci za vykonanou práci, je splatný v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém mu na plat vznikl nárok. Plat se vyplácí ve stanoveném výplatním termínu úřadu v pracovní době v pokladně úřadu, pokud není písemně sjednán jiný způsob výplaty.

ČI. III.

Zaměstnanec se zavazuje konat práce osobně, podle pracovní smlouvy, ve stanovené pracovní době a dodržovat povinnosti, které mu vyplývají z pracovního poměru. Je povinen plnit základní povinnosti podle § 301 ZP, § 303 ZP, a podle § 16 ZÚ. Zaměstnanec se zavazuje průběžně seznamovat s aktuálními platnými vnitřními předpisy souvisejícími s pracovním poměrem, pracovní dobou a odměňováním.

Uvedené předpisy jsou uveřejněny na intranetu „[http:// intranet.kraj-jihocesky.cz](http://intranet.kraj-jihocesky.cz)“. Zaměstnanec bere na vědomí, že vysvětlení příslušného vnitřního předpisu provádí oddělení personálních věcí a vzdělávání.

Zaměstnanec může vykonávat podnikatelskou a jinou výdělečnou činnost ve smyslu § 304 ZP a § 16, odst. 4 ZÚ, jen s předchozím písemným souhlasem zaměstnavatele.

Zaměstnanec souhlasí s vysíláním na pracovní cesty na dobu nezbytné potřeby zaměstnavatele.

Zaměstnanec souhlasí se zpracováním osobních údajů zaměstnavatelem, které mu poskytl před nebo v průběhu pracovního poměru a v souvislosti s ním. Zavazuje se k hlášení změn zpracovávaných osobních údajů bez zbytečného odkladu či v zákonných termínech.

Odpovědnost zaměstnance i zaměstnavatele za škodu vzniklou při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi se řídí ustanoveními § 250 až § 264 ZP a § 15 ZÚ.

Ostatní práva a povinnosti smluvních stran se řídí ustanoveními ZP, ZÚ, obecně závaznými právními předpisy, kolektivní smlouvou a vnitřními předpisy úřadu.

ČI. IV.

Změny v ujednáních této pracovní smlouvy mohou být provedeny pouze písemnou dohodou obou smluvních stran.

V Českých Budějovicích dne 31. 5. 2010

podpis zaměstnance

Jihočeský kraj
Krajský úřad
Kancelář ředitele
razítko a podpis zaměstnavatele
U Zimního stadionu 1952/2
370 76 České Budějovice (7)

Dohoda o změně pracovní smlouvy

Jihočeský kraj

U Zimního stadionu 1952/2, 370 76 České Budějovice
zastoupený JUDr. Milanem Kučerou, Ph.D., ředitelem krajského úřadu
(dále jen zaměstnavatel) na straně jedné
a

pan: **Bc. Petr Vačkář**
narozen:
trvalé bydliště :
(dále jen zaměstnanec) na straně druhé

uzavírají v souladu s § 40 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen ZP), tuto

dohodu o změně pracovní smlouvy:

Pracovní smlouva uzavřená mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem dne 31. 5. 2010, ve znění následně uzavřených dohod o změně pracovní smlouvy

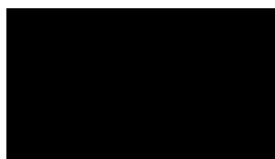
se s účinností od **7. května 2015**

mění následovně :

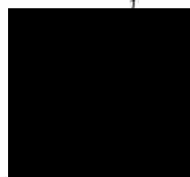
1. sjednaným druhem práce je :
krajský školský koordinátor prevence rizikového chování
(dle RR č. 57, reg. číslo 0907)
2. pracovní poměr uzavřený na dobu určitou, do návratu p. Mgr. Veroniky Švehlové Bullové z mateřské a rodičovské dovolené, se mění na dobu určitou, a to do návratu paní Mgr. Pavlíně Čalounové z mateřské a rodičovské dovolené.

Ostatní sjednané náležitosti pracovní smlouvy ze dne 31. 5. 2010 se nemění.

V Českých Budějovicích, dne 4. 5. 2015



podpis zaměstnance



razítko a podpis zaměstnavatele

JIHOČESKÝ KRAJ
KRAJSKÝ ÚŘAD
Kancelář ředitele
U Zimního stadionu 1952/2
370 76 České Budějovice (7)

Dohoda o změně pracovní smlouvy

Jihočeský kraj

U Zimního stadionu 1952/2, 370 76 České Budějovice
zastoupený JUDr. Milanem Kučerou, Ph.D., ředitelem krajského úřadu
(dále jen zaměstnavatel) na straně jedné

a

pan : **Ing. Petr Vačkář**

narozen :

bytem :

(dále jen zaměstnanec) na straně druhé

uzavírají na základě výběrového řízení a v souladu s § 40 zákona č. 262/2006 Sb.,
zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, tuto

dohodu o změně pracovní smlouvy:

Pracovní smlouva uzavřená mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem dne 31. 5. 2010,
ve znění následně uzavřených dohod o změně pracovní smlouvy

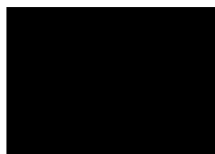
se s účinností od **1. srpna 2015**

mění následovně :

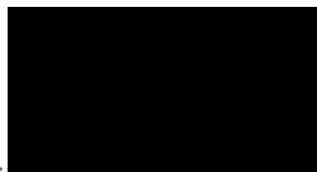
1. sjednaným druhem práce je:
referent pro přestupkové řízení
(dle RŘ č. 57, reg. číslo 1039)
2. pracovní poměr uzavřený na dobu určitou, do návratu p. Mgr. Pavlína Čalounové z mateřské a rodičovské dovolené, se mění na dobu **neurčitou**.

Ostatní dosud sjednané náležitosti pracovního poměru se nemění. Konkrétní výše platu je stanovena samostatným platovým výměrem.

V Českých Budějovicích, dne 27. 7. 2015



podpis zaměstnance



razítko a podpis zaměstnavatele

JIHOČESKÝ KRAJ
KRAJSKÝ ÚŘAD
Kanceliář ředitele
U Zimního stadionu 1952/2
370 76 České Budějovice (7)

Dohoda o změně pracovní smlouvy

Jihočeský kraj

U Zimního stadionu 1952/2, 370 76 České Budějovice
zastoupený JUDr. Lukášem Glaserem, ředitelem krajského úřadu
(dále jen zaměstnavatel) na straně jedné
a

pan(i) : **Ing. Petr Vačkář**
narozen(a) :
bytem :
(dále jen zaměstnanec) na straně druhé

uzavírají v souladu s § 40 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů tuto

dohodu o změně pracovní smlouvy:

Pracovní smlouva uzavřená mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem dne 31. 5. 2010, ve znění následně uzavřených dohod o změně pracovní smlouvy

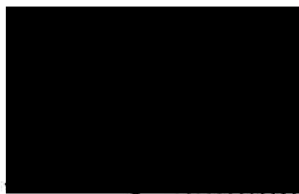
se s účinností od **1. října 2021**

mění následovně:

1. sjednaným druhem práce je:
přestupkové řízení v dopravě
(dle RR č. 57, reg.č. 1039)

Ostatní sjednané náležitosti pracovní smlouvy se nemění.

V Českých Budějovicích, dne 14. 9. 2021



.....
podpis zaměstnance



.....
razítko a podpis zaměstnavatele

PRACOVNÍ SMLOUVA

Jihočeský kraj, U Zimního stadionu 1952/2, 370 76 České Budějovice
zastoupený JUDr. Milanem Kučerou, Ph.D., ředitelem krajského úřadu
(dále jen *zaměstnavatel*) na straně jedné

a

pan/í : **Bc. Pavel Houska**

narozen/a:

trvalé bydliště :

(dále jen *zaměstnanec*) na straně druhé

uzavírají ve smyslu § 33 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,
(dále jen ZP) a ve smyslu zákona č. 312/2002 Sb., o úřednicích územních samosprávných celků a o
změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen ZÚ)

tuto pracovní smlouvu:

Čl. I.

Zaměstnanec se přijímá na práci: referent pro přestupkové řízení
(dle RŘ č. 57, reg. číslo 1029)

Místem výkonu práce je: **České Budějovice**

Nástup do práce je dohodnut na den: **1. listopadu 2016**

Pracovní poměr se sjednává na dobu: **neurčitou**

Sjednaná zkušební doba činí: **3 měsíce**

Čl. II.

Stanovená týdenní prac. doba činí 40 hodin a je uplatňována jako pružné rozvržení pracovní doby.
Délka dovolené na zotavenou se řídí ustanoveními § 211 až 223 ZP, výměra činí 5 týdnů v kalendářním
roce. Výpovědní doba se řídí ust. § 51 ZP a činí 2 měsíce.

Platové podmínky při výkonu sjednaného druhu práce se stanoví samostatným platovým výměrem.

Odměňování je upraveno ustanoveními § 122 až 137 a § 141 až 144 ZP, nařízením vlády číslo
564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě v platném znění.

Plat, který přísluší zaměstnanci za vykonanou práci, je splatný v kalendářním měsíci následujícím
po měsíci, ve kterém mu na plat vznikl nárok. Plat se vyplácí ve stanoveném výplatním termínu
úřadu v pracovní době v pokladně úřadu, pokud není písemně sjednán jiný způsob výplaty.

Čl. III.

Zaměstnanec se zavazuje konat práci osobně, podle pracovní smlouvy, ve stanovené pracovní době a
dodržovat povinnosti, které mu vyplývají z pracovního poměru. Je povinen plnit základní
povinnosti podle § 16 ZÚ. Zaměstnanec se zavazuje průběžně seznamovat s aktuálními platnými
vnitřními předpisy souvisejícími s pracovním poměrem, pracovní dobou a odměňováním.

Uvedené předpisy jsou uveřejněny na intranetu „[http:// intranet.kraj-jihocesky.cz](http://intranet.kraj-jihocesky.cz)“. Zaměstnanec
bere na vědomí, že vysvětlení příslušného vnitřního předpisu provádí oddělení personálních
věcí a vzdělávání.

Zaměstnanec může vykonávat podnikatelskou a jinou výdělečnou činnost ve smyslu § 304 ZP a
§ 16, odst. 4 ZÚ, jen s předchozím písemným souhlasem zaměstnavatele.

Zaměstnanec souhlasí s vysíláním na pracovní cesty na dobu nezbytné potřeby zaměstnavatele.

Zaměstnanec souhlasí se zpracováním osobních údajů zaměstnavatelem, které mu poskytnul před
nebo v průběhu pracovního poměru a v souvislosti s ním. Zavazuje se k hlášení změn
zpracovávaných osobních údajů bez zbytečného odkladu či v zákonných termínech.

Odpovědnost zaměstnance i zaměstnavatele za škodu vzniklou při plnění pracovních úkolů nebo v
přímé souvislosti s nimi se řídí ustanoveními § 250 až § 264 ZP a § 15 ZÚ.

Ostatní práva a povinnosti smluvních stran se řídí ustanoveními ZP, ZÚ, obecně závaznými
právními předpisy, kolektivní smlouvou a vnitřními předpisy úřadu.

Čl. IV.

Změny v ujednáních této pracovní smlouvy mohou být provedeny pouze písemnou dohodou obou
smluvních stran.

V Českých Budějovicích, dne 10. 10. 2016

.....
[redacted]
podpis zaměstnance

.....
[redacted]
razítko a podpis zaměstnavatele

Kancelář ředitele
U Zimního stadionu 1952/2
370 76 České Budějovice (7)

Dohoda o změně pracovní smlouvy

Jihočeský kraj

U Zimního stadionu 1952/2, 370 76 České Budějovice
zastoupený JUDr. Lukášem Glaserem, ředitelem krajského úřadu
(dále jen zaměstnavatel) na straně jedné
a

pan(i) : **Bc. Pavel Houska**
narozen(a) :
bytem :
(dále jen zaměstnanec) na straně druhé

uzavírají v souladu s § 40 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů tuto

dohodu o změně pracovní smlouvy:

Pracovní smlouva uzavřená mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem dne 10. 10. 2016, ve znění následně uzavřených dohod o změně pracovní smlouvy

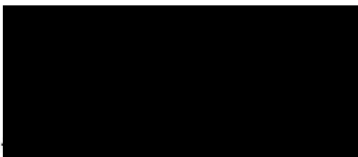
se s účinností od **1. října 2021**

mění následovně:

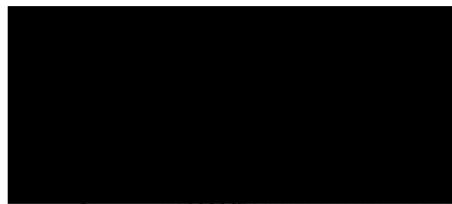
1. sjednaným druhem práce je:
přestupkové řízení v dopravě
(dle RŘ č. 57, reg.č. 1029)

Ostatní sjednané náležitosti pracovní smlouvy se nemění.

V Českých Budějovicích, dne 14. 9. 2021



.....
podpis zaměstnance



.....
razítko a podpis zaměstnavatele