



ODBOR KANCELÁŘ HEJTMANA

číslo jednací: **KUJCK 32560/2013/KHEJ**
 spisová značka: **KHEJ 31175/2013/kakr/SO/3**

datum: **14.06.2013**

vyřizuje: **Bc. Kamila Křížová**

telefon: **386 720 225**

Poskytnutí informací podle § 6 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Dne 5. 6. 2013 obdržel Krajský úřad Jihočeského kraje Vaši žádost podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů. Vaši žádosti jsme vyhověli a níže zasíláme požadované informace.

Informační data – vše údaje za rok 2012:

| Č. | Dotaz/informace | Výsledek za KÚ | Případný komentář | Způsob výpočtu* |
|----|--------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Přepočtený počet zaměstnanců na KÚ | 488,90 | | |
| 2 | Počet úvazků pracovníků se ZP | 15,3 | | |
| 3 | Přepočtený počet zaměstnanců na odboru/oddělení HR | 3,5 | | |
| 4 | Přepočtený počet zaměstnanců HR specializujících se na oblast vzdělávání | 0,5 | | |
| 5 | Finanční objem HR zajištěných vzdělávacích akcí pro KÚ | 1969 tis. | | |
| 6 | Počet zaměstnanců HR s právnickým vzděláním | ---- | | Pouze počet právníků schopných reálně řešit právní agendy |
| 7 | Počet pracovněprávních sporů za účasti právníků HR | ---- | | Počet zahájených sporů v roce 2012 |
| 8 | Počet zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním | 329 | | |
| 9 | Počet zaměstnanců HR s vysokoškolským vzděláním | 3 | | |
| 10 | Průměrné náklady na zaměstnance HR | 582 tis. | | Výpočet dle metodiky pro výpočet nákladů při refundaci projektů (osobní + věcné náklady) |
| 11 | Fluktuace zaměstnanců KÚ (%) | 7,9 | | Nepočítá se zkušební lhůta |
| 12 | Fluktuace pracovníků HR (%) | 0 | | Totéž |
| 13 | Počet výběrových řízení zajišťovaných HR | 3 | | |
| 14 | Počet HR zajišťovaných veřejných zakázek a výběrových řízení | 2 | | |
| 15 | Počet vedoucích zaměstnanců na HR | 1 | | Pracovníci se složkou mzdy příplatek za vedení |

| | | |
|----|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 16 | Prosím stručně okomentujte 3 – 5 silných/slabých stránek Vašeho HR | <ul style="list-style-type: none">- omezená míra fluktuace na HR- odpovídající úroveň kvalifikace zaměstnanců HR- odborná zdatnost zaměstnanců HR- veškerá agenda HR pro cca 600 zaměstnanců (včetně průběžně uzavíraných dohod) je zabezpečována pouze 4 zaměstnanci HR |
|----|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Vysvětlivky:

Způsob výpočtu* - v tabulce uvedeno pouze u položek, kde je to dle našeho názoru potřebné.

S pozdravem

Ing. Milan Nebesář

Vedoucí Odboru kancelář hejtmana