



JIHOČESKÝ KRAJ

KRAJSKÝ ÚŘAD

Odbor kancelář hejtmanky

Úsek vedoucího odboru

U Zimního stadionu 1952/2

370 76 České Budějovice



KUCBX00W4N3I

Váš dopis zn.:

Ze dne: 21. 4. 2020

Naše č. j.: KUJCK 59156/2020

Sp. zn.: KHEJ 58139/2020/kakr SO

Vyřizuje: Bc. Kamila Křížová

Telefon: 386 720 225

E-mail: krizovak@kraj-jihocesky.cz

Datum: 12. 5. 2020

Odpověď na žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb.

Vážený pane Urbane,

dne 23. 4. 2020 jste na Krajský úřad Jihočeského kraje, Odbor sociálních věcí, který je příslušný jako registrující orgán dle ust. § 78 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění (dále jen zákon o sociálních službách) podal žádost o sdělení některých informací o registrovaném poskytovateli sociálních služeb – Centrum BAZALKA, o.p.s., IČ: 26064073. Jelikož se jedná o poskytnutí informací ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), bylo Vám doporučeno svou žádost doplnit o vyřízení ve smyslu tohoto zákona, což jste dne 5. 5. 2020 neprodleně učinil, a to prostřednictvím e-mailové komunikace, a zároveň jste požádal o odpověď na svou žádost také touto formou. Ve své žádosti jste se na registrující orgán obrátil s níže uvedenými dotazy:

- 1) *zda paní pracuje stále v zařízení Bazalka v sociálních službách*
- 2) *zda jako americká občanka splňuje podmínky pro výkon pracovníka v sociálních službách*
- 3) *z důvodu užitých restrikcí u Vašeho syna (viz zjištění Inspekce sociálních služeb) se ptáte, zda v zařízení Centra Bazalka splňují všichni pracovníci, kteří zde pracovali ve stacionáři (který navštěvoval Váš syn) podmínky pro práci v sociálních službách*

K Vaším dotazům z pozice registrujícího orgánu sdělujeme následující:

Ad 1) Paní je stále zaměstnána u zaměstnavatele Centrum BAZALKA, o.p.s, a to na pracovní pozici, která nesouvisí s přímým poskytováním péče v sociálních službách, a sice na pozici pracovník poradenství a supervize.

Ad 2) Krajský úřad Jihočeského kraje jako registrující orgán konstatuje, že v sociálních službách v rámci poskytování přímé péče mohou působit jen fyzické osoby, které plní zákonem stanovené podmínky upravené ustanoveními § 79 odst. 1 písm. b) a c) bod 1. zákona o sociálních službách, tedy odbornou způsobilost a bezúhonnost. V případě paní nebyla ani jedna z těchto podmínek registrujícímu orgánu doložena, neboť pracovní zařazení paní Andrews, poskytovatel sociálních služeb, Centrum BAZALKA, o.p.s., registrujícímu orgánu nehlásil jako změnu v personálu, který přímo poskytuje sociální služby. Co se týká odborné kvalifikace státních příslušníků členských států Evropské unie a některých příslušníků jiných států, vydává rozhodnutí o odborné kvalifikaci Ministerstvo práce a sociálních věcí, a to na základě ustanovení § 24 odst. 1 písm. a) a b) zákona č. 18/2004 Sb., o uznávání odborné kvalifikace a jiné způsobilosti státních příslušníků členských států Evropské unie a některých příslušníků jiných států a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o uznávání odborné kvalifikace“).

Na uvedený dotaz lze tedy odpovědět, že paní _____ je zaměstnána na pracovní pozici, která nesouvisí s přímým poskytováním péče v sociálních službách, a z toho důvodu poskytovatel sociálních služeb, Centrum BAZALKA, o.p.s., nemá povinnost tuto pracovníci registrujícímu orgánu hlásit a doložit k ní bezúhonnost a odbornou způsobilost, tedy registrující orgán nezjišťuje, zda dotyčná pracovnice plní podmínky pro výkon pracovníka v sociálních službách.

Ve Vaší žádosti jste se také zmínil o tom, že paní _____ nehovoří česky, uvádíme tedy pro úplnost, že zákon o sociálních službách nestanoví při uznávání odborné kvalifikace pracovníka přímo poskytujícího sociální služby ověřování znalosti českého jazyka. Dle ustanovení § 21 odst. 2 zákona o uznávání odborné kvalifikace se sice stanoví, že u „držitele rozhodnutí o uznání odborné kvalifikace podle § 24 může uznávací orgán provést ověření jazykových znalostí“, avšak když se registrující orgán v uvedené věci obrátil na Ministerstvo práce a sociálních věcí, bylo mu sděleno, že tento uznávací orgán žádným svým prováděcím předpisem nebo jiným předpisem nestanovil úroveň požadované znalosti českého jazyka k výkonu regulované činnosti.

Pro dokreslení uvádíme i vyjádření Ministerstva vnitra České republiky, které uvádí, že doklad o zkoušce z českého jazyka je povinnou náležitostí žádosti o povolení k trvalému pobytu občana třetí země podle ust. § 68 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky (dále jen „zákon o pobytu cizinců“) - tj. po 5 letech nepřetržitého pobytu na území. V případě žádosti o jiný typ pobytového oprávnění (včetně zaměstnanecké karty) nestanoví zákon o pobytu cizinců ani jiný právní předpis povinnost předložit doklad prokazující určitou znalost českého jazyka.

Vzhledem k výše uvedenému, že správnímu orgánu není zákonem daná povinnost ověřovat znalost českého jazyka, a s ohledem ke stanovisku Ministerstva vnitra, je na zaměstnavateli, aby posoudil, zda jeho pracovníci jsou jazykově vybaveni v rozsahu nezbytně nutném k výkonu své činnosti (tato možnost se nabízí již při výběrovém řízení na danou pozici).

Ad 3) Jak již výše uvedeno, při poskytování přímé péče mohou působit jen fyzické osoby, které plní zákonem stanovené podmínky upravené ustanoveními § 79 odst. 1 písm. b) a c) bod 1. zákona o sociálních službách, tedy odbornou způsobilost a bezúhonnost. Pokud uvedení pracovníci tyto podmínky splní, mohou, dle zákona o sociálních službách, v přímé péči při poskytování sociálních služeb působit. Jednotlivé požadavky na odbornou kvalifikaci se dle zařazení na dané pracovní pozice liší a jsou vždy uvedeny v příslušném paragrafovém znění zákona o sociálních službách, který upravuje předpoklady pro výkon jednotlivé pozice, a s tím související činnosti v sociálních službách. Poskytovatel sociálních služeb má dle ust. § 82 odst. 1 zákona o sociálních službách povinnost hlásit registrujícímu orgánu změny v personálním zajištění poskytovaných sociálních služeb a doložit tyto změny příslušnými doklady. V případě, že poskytovatel uvedenou povinnost plní, působí v sociálních službách v přímé péči pouze odborně způsobilí pracovníci, kteří dle zákona o sociálních službách splňují výše uvedené podmínky, a to i v případě pracovníků v sociálních službách dle ust. § 116 odst. 1 téhož zákona, kteří podmínku absolvování požadovaného kvalifikačního kurzu mají splnit do 18 měsíců ode dne nástupu do zaměstnání. Do doby splnění této podmínky vykonávají zaměstnanci činnosti pracovníka v sociálních službách pod dohledem odborně způsobilého pracovníka v sociálních službách.

S pozdravem

Mgr. Petr Soukup
vedoucí odboru